



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

INOVARE - SUCCESUL ORGANIZAȚIILOR



Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



**Asociația Patronală a Furnizorilor de
Formare Profesională din România**

APFFPR

INFORMAȚII GENERALE



Titlu proiect	INOVARE – SUCCESUL ORGANIZAȚIILOR
Localizare	Județul Cluj
Durata proiectului	12 luni
Valoare totală proiect	2 384 177,47 lei - din care cofinanțări nerambursabile din Fondul Social European de 1.986.019,87 lei și din bugetul național de 350.474,05 lei.
Beneficiar	Asociația Patronală a Furnizorilor de Formare Profesională din România
ID proiect	POCU/227/3.8/117774
Proiect cofinanțat din	Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Axa Prioritară 3	Locuri de muncă pentru toți
Obiectivul specific 3.8.	Creșterea numărului de angajați care beneficiază de noi instrumente, metode, practici etc, de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitive identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI

OBIECTIVELE PROIECTULUI

REZULTATE AȘTEPTATE



OBIECTIVE SPECIFICE

REZULTATE AȘTEPTATE

OBIECTIV GENERAL

Îmbunătățirea competențelor celor 360 de angajați și antreprenori care asigură managementul în IMM-uri din județul Cluj, în managementul inovării și al antreprenoriatului

- 100 participanți – Curs Manager de Inovare
- 160 participanți – Curs Manager de Inovare
- 100 participanți – Curs Competențe antreprenoriale

Facilitarea adaptării activității de management al resurselor umane pentru 50 de angajați din IMM-uri din județul Cluj, la dinamica generată de competitivitate și inovare

- 50 participanți – Curs Manager Resurse Umane

Sprijinirea a 47 de IMM-uri din județul Cluj în dezvoltarea unei strategii de inovare, ca parte a planificării strategice pe termen lung

- 2 seminarii tematice – 100 participanți
- 47 IMM-uri asprijinite pentru demararea procesului de implementare a standardului privind sistemul de management al inovării

Creșterea numărului de angajați care ocupă poziții de management și de antreprenori din județul Cluj, care vor beneficia de sprijin în vederea implementării conceptului de inovare ca instrument necesar adaptării afacerilor la schimbare.

BENEFICII pentru PARTICIPANȚI



BENEFICII pentru IMM



✓ Licență Soft Microsoft
Project Management



✓ Instruire cu trainerii Microsoft
pentru utilizarea licenței



✓ Standardul european
privind Sistemul de
Management al Inovării
CEN/TS 16555/2013 (SMI),
tradus în lb. română



✓ Licență Standard
românesc SR 13572 din
2016, Sistemul de
Management al Inovării



✓ Informații și instrumente pentru
implementarea Sistemului de
Management al Inovării



✓ Seminarii despre INOVARE
cu trainerii de specialitate

IMM

Manageri

Antreprenori

**Angajați din
Dep. HR**

✓ Curs
Manager
de Proiect

✓ Curs
Manager
Inovare

✓ Curs
Competențe
Antreprenoriale

✓ Curs
Manager
Resurse Umane

Consolidarea poziției companiei pe piață

Servicii/produse de înaltă calitate

Dezvoltarea rapidă,
management facil al companiei

Implementarea, evaluarea
și îmbunătățirea
PROCESULUI DE INOVARE

Îmbunătățirea competențelor
angajaților în
MANAGEMENT și INOVARE

DA pentru **PARTICIPARE LA PROIECT**

AVANTAJE



GRATUIT beneficiați de:

- ✓ **Cursuri pentru angajați** → satisfacerea nevoii de formare a RU
- ✓ **Licență Soft Microsoft Project Management**
- ✓ **Instruire pentru utilizarea licenței**
- ✓ **Informații și instrumente utile** de implementare în IMM-uri a Sistemului de Management al Inovării
- ✓ **Standardul european** privind Sistemul de Management al Inovării CEN/TS 16555/2013 (SMI) - **tradus** în limba română
- ✓ **Licență Standard românesc** SR 13572 din 2016, Sistemul de Management al Inovării

DA pentru INOVARE

AVANTAJE



MANAGEMENT-ul INOVĂRII

- ✓ Conduce la furnizarea de servicii/produse de înaltă calitate
- ✓ Îmbunătățește competențele angajaților dumneavoastră în domeniul inovării
- ✓ Facilitează planificarea, implementarea, evaluarea și îmbunătățirea procesului de inovare
- ✓ Permite o dezvoltare rapidă, un management facil al companiei
- ✓ Consolidază poziția companiei pe piață

GRUPUL ȚINTĂ



CONDIȚII DE PARTICIPARE



Manageri

260

- angajați în poziții de TOP ȘI MIDDLE MANAGEMENT manager/director general, manager/director executiv, director adjunct, manager de departament, manager de proiect, manager de linie, etc.
- angajați cu contract individual de munca
- angajați în IMM-uri din județul Cluj

Antreprenori

100

- persoane care își administrează propriile afaceri
- antreprenori din județul Cluj

**Angajați din
departamentele RU**

50

- angajați în departamentele de RESURSE UMANE
- angajați cu contract individual de munca
- angajați în IMM-uri din județul Cluj

CONDIȚII DE PARTICIPARE



**min.100
IMM-uri**

- sediul în județul Cluj
- obiect principal sau secundar de activitate din sectoarele economice cu potențial competitiv, identificate conform Strategiei Naționale de Competitivitate 2015-2020 (SNC) și în corelare cu unul din domeniile de specializare inteligentă conform Strategiei Naționale de Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2014-2020 (SNCDI).



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

INFORMAȚII ȘI ÎNSCRIERI

tel.: 0264 596161

e-mail: office@apffp.ro

www.apffp.ro

sau la sediul APFFPR

Cluj-Napoca, str. Paul Chinezu nr. 2/1

INOVARE - SUCCESUL ORGANIZAȚIILOR

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



**Asociația Patronală a Furnizorilor de
Formare Profesională din România**

APFFPR